



# SUMANDO+

Revista de la Sección Sindical Estatal de UGT-BBVA



# CONTIGO, JUNTOS CONSEGUIREMOS SOLUCIONES



Nuestro  
**compromiso**  
eres

tú



# EDITORIAL

## SUMARIO

• Editorial	2
• Reclamaciones que tenemos pendientes de UGT en BBVA y no olvidamos	3
• Congresos y compañeros de la sección sindical de UGT-BBVA	3
• Horarios de banca...	4
• Adelante	4
• La situación de los Beneficios Sociales exige soluciones	5
• La participación en la Encuesta de Valoración de los Beneficios Sociales	5
• Prejubilaciones, siempre asesórate!!!	6
• Las Prestaciones de la JAJA exentas de fiscalidad y en especies	6
• Hay que cambiar!!!	7
• Algunos aspectos que se deben tener en cuenta en los contratos no fijos en BBVA	8
• Denunciamos al BBVA	10
• Tribus urbanas en BBVA	10
• Derecho a la revisión médica de toda la plantilla	11
• Grupo BBVA España. Finanzia	12
• Comité de Empresa Europeo BBVA	12
• "Descuideros" otra vez...	13
• Se mantiene la oferta de seguro médico	13
• Empleo, formación, promoción	14
• Entrevista a M <sup>a</sup> Isabel Morera	15

**Coordinadora:**  
Pilar García La Parra

**Colaboradores en este número:**  
Juan Antonio Cotta  
Emilio del Corral  
José Manuel Ocaña  
Manolo Gálvez  
Pilar García  
Ricardo Noriega  
Vicente Varela  
Humbert Fabregat

**Diseño e impresión:**  
Gràfiques Sant Quirze



Menudo veranito!, y es que parece que no nos quieren dejar ni un rato de tranquilidad, en plenos calores de Agosto, se nos sorprende con rumores, algunos dicen que con fundamento, de OPA's y fusiones en el que el protagonista es el BBVA, que si HSBC, Societé, City Bank..., se han ido sumando a los ya consabidos sobre las pretensiones de nuestro competidor directo de con no sé qué alianzas, para intentar hincar el diente en el BBVA.

Desconocemos lo real de todas estos bulos o informaciones, pero lo que sí parece ser cierto es que no vamos a estar exentos de movimientos en un periodo más o menos cercano. Ante esta situación lo que a nosotros, la **UGT** de BBVA nos preocupa, es la repercusión que cualquier movimiento de estas características pueda tener sobre el empleo y los derechos de los trabajadores. Por eso ante cualquier circunstancia que se produzca, no vamos a ser neutrales. Los intereses de los trabajadores por delante de todo.

Mientras tanto, en el mes de Julio, también fuimos sorprendidos con una profunda reorganización interna en el BBVA, y que al parecer tiene visos de seguir con nuevas fases. Se ha producido una fuerte concentración de los órganos de decisión a nivel central, reduciéndose de 12 a 7 las Territoriales y de 10 a 7 las UTRH, se ha suprimido del BBVA la Unidad de Prescripción de Autos, pasándola a Finanzia. La propia dirección de la Empresa, anuncia que se producirá un eliminación de 750 puestos de trabajo, esto teniendo en cuenta que aquí no se incluyen las previsiones ante el cierre de oficinas que están previstas. Es evidente que nada de esto son buenas noticias para el empleo en BBVA.

Pero además, siguen pendientes temas importantes que resolver en materia laboral, es cierto que se han hecho algunos avances con los acuerdos firmados, pero son ya casi siete años los que llevamos sin haber podido llegar a un Acuerdo de Homologación en Beneficios Sociales, una adecuación de las funciones acorde a la responsabilidad del puesto que se ocupa, un sistema que regule la participación en los beneficios obtenidos y que hemos reclamado desde **UGT** en nuestras intervenciones en la Junta de Accionistas, una regulación de los horarios en grandes centros, así como un sistema objetivo y transparente en la retribuciones variables por objetivos.

En Diciembre serán las elecciones sindicales, es un momento importante en el que deberemos elegir los representantes que deben estar al frente de la acción reivindicativa y de la negociación con la empresa, y para eso necesitamos una organización que ofrezca las garantías suficientes a los trabajadores para abordar los complejos procesos que se nos avecinan, de la misma forma que sea capaz de dar soluciones a aquellos temas que llevan años bloqueados y que hasta ahora otros no han sabido resolver, por lo tanto pensamos que se necesita una nueva mayoría. La **UGT** del BBVA ha demostrado a lo largo de estos últimos cuatro años, que es capaz de liderar ese proceso, es por esto que os pedimos que participéis y apoyéis a las candidaturas de **UGT**, no sólo porque es una organización con 118 años de historia que ha demostrado su fidelidad en defender los intereses de los trabajadores, sino también porque es una organización que sabe dar respuesta y soluciones reales a los problemas que hoy tenemos planteados los trabajadores del BBVA.

Sebastián Moreno  
Secretario General