



FeS
Federación
de Servicios

■ Sección Sindical Estatal **UGT BBVA**

Sebastián Moreno Rodríguez
Secretario General

28 de junio de 2010

D. Ángel Luis Mancebo Soto
BBVA
Director de Administración y Marco Laboral
P. Castellana, 81 planta 16
Madrid

En fecha 11 de julio viene a cumplirse dos años desde la firma del Acuerdo de Empleo firmado en BBVA por UGT y otros sindicatos representativos con motivo de la implantación de los proyectos CLIMA y VELÁZQUEZ. La necesidad de este Acuerdo venía dada por la importancia y repercusión de esos proyectos en el empleo y condiciones de trabajo de un número considerable de trabajadores, tanto de Servicios Centrales como de la red de oficinas.

En su contenido se contemplaban medidas en cuanto a retribuciones, formación, movilidad, salud laboral... acordadas con esta representación sindical. Asimismo, hemos efectuado su seguimiento mediante las dos reuniones de la Comisión de Empleo anuales correspondientes, donde se nos ha facilitado información sobre la evolución de la implantación de los proyectos empresariales citados así como su repercusión sobre el empleo.

Llegados a este punto, quiero hacerle llegar nuestras reflexiones y propuestas sobre dos aspectos cruciales.

Por un lado, en cuanto a la propia aplicación del Acuerdo en su fase más reciente y que está anunciado completar en los próximos meses, la reubicación en OPPlus de actividades administrativas de banca de empresas y centros BEC. En este proceso existía el compromiso de formación y reubicación adecuada en la red comercial del personal afectado; tengo que decirle que lamentablemente este aspecto se está incumpliendo, ya que estos trabajadores están siendo destinados en muchos casos a sustituciones temporales de corta duración en diferentes oficinas los denominados "Equipos de Apoyo Operativo". La forma en que se está llevando a cabo impide una formación necesaria para realizar las nuevas funciones administrativas y comerciales de banca comercial, tanto por implicar una movilidad geográfica permanente como por la ausencia de un responsable que pueda tutorizar la formación de manera continuada.

Entiendo que la única forma de poder cumplir el objetivo de una verdadera formación sólo se puede conseguir mediante la asignación del trabajador a un CBC de manera definitiva; si esto no fuera posible encajarlo actualmente en el organigrama, en función de lo que tenemos acordado, debería suspenderse cualquier proceso de externalización en tanto sea posible ofertar un número suficiente de prejubilaciones.

.../...

.../...

El otro aspecto es el relacionado con la necesidad de la renovación expresa del Acuerdo de Empleo a partir del 31-12-2010, vigencia que se recogió en el texto firmado y ello por dos motivos. En primer lugar porque nos tememos que muy probablemente la Dirección de Banco pueda seguir pensando en seguir con procesos de externalizaciones, y en segundo lugar porque aunque eso no se diese seguirá sin completar la reubicación de la plantilla afectada en los puestos vacantes de la red, lo que a la vez se encuentra muy ligado al número de prejubilaciones. Estas previsiones están plenamente justificadas por su información facilitada en la última reunión de la Comisión de Empleo, de que se va a producir una reducción drástica en prejubilaciones por las circunstancias económicas actuales.

Por todas las razones expuestas, veo imprescindible que nos reunamos la Dirección con la representación sindical en el Banco, con el fin de Renovar el Acuerdo de Garantías de Empleo hasta 31-12-2012, esto nos permitiría encarar el próximo futuro en un ambiente de tranquilidad laboral que de otra manera puede verse perturbado, lo que no está en el ánimo ni interés de este Sindicato y sí en llevar a cabo un desarrollo pacífico y sin medidas laborales traumáticas en la reordenación del futuro profesional de la plantilla afectada.

En la confianza de que considerará los motivos expuestos, reciba un atento saludo.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a cursive-style name.