



10 de mayo del 2010

## Mal empezamos...

---

**Apenas dos días después de la firma del Plan de Igualdad para el BBVA, y nos encontramos con el primer incumplimiento del mismo.**

Pese a lo dispuesto en el punto 7º del acuerdo (Cultura de empresa), en el que el BBVA se *compromete "a la utilización de lenguaje igualitario y a la divulgación de estos principios" (principios relacionados con la diversidad y la igualdad en todo el ámbito laboral* y a lo manifestado en la introducción del mismo: *"El principio de igualdad de trato está recogido en el código de conducta del Grupo BBVA, en concreto entre sus valores éticos se establece el respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad, lo que requiere un comportamiento respetuoso y equitativo en el que no tienen cabida actitudes discriminatorias"*.

La Empresa expone en toda la Red de Oficinas, una campaña de carteles dirigida a la clientela y público en general, en la que les invitan a diversas gestiones para las que esta a su disposición *"... Director de esta oficina"* indicando también el que hay *"3.054 Directores y sus equipos..."* sin tener en cuenta el que afortunadamente, también en el BBVA, vamos avanzando hacia la igualdad y ya una gran parte de esos Directores, casi un 40%, son ya *"Directoras de la oficina"*.

Por ello, **nos hemos dirigido a la Dirección del Banco, indicándoles que deben modificar esta campaña**, tanto sustituyendo los carteles expuestos, como cuidando el lenguaje que en la misma vaya a utilizar, en su desarrollo en las fases sucesivas (Internet, TV y otros medios de comunicación, etc.)

Ya que lo contrario sería bajar la credibilidad de un acuerdo que muchos creemos necesario y en el que **UGT** ha invertido mucho esfuerzo para su consecución.

**Porque creemos en la igualdad, vamos a seguir luchando por el cumplimiento de este acuerdo.**

Si quieres más información o trasladar tu opinión y sugerencias sobre el contenido de este mensaje o de cualquier otro tema sindical que sea de tu interés o gestionar tu afiliación da responder a este mensaje o envía un correo electrónico a: [igualdad@ugtbbva.com](mailto:igualdad@ugtbbva.com)