

DECLARACION PROGRAMATICA

Promoción profesional

Como consecuencia de todas las quejas y reclamaciones que aportamos en el año 2001, año en el que nos tocó ser el Sindicato representativo de los trabajadores en el Tribunal de las oposiciones, el departamento de Formación nos aceptó en el año 2002 unas modificaciones a la normativa que regulaba las oposiciones. Hemos comprobado con satisfacción que gracias a ello el número de aprobados/as en estos dos años han aumentado un 20 % de media por nivel con relación a como estaba antes de la modificación de la normativa presentada por UGT. Hemos comprobado que a raíz del estudio que efectuó UGT BBVA aprovechando la encuesta realizada el año 2001 precisamente a partir de esta reivindicación, BBVA sigue pagando los gastos de desplazamiento, garaje, estancia y manutención de los empleados que tengan que examinarse en las oposiciones internas reglamentarias del Convenio Colectivo. También hemos comprobado que aun pagando los gastos de desplazamiento no se están atendiendo los gastos inherentes al peaje de autopista.

- 1) UGT BBVA reclamará que se **pague el peaje**.
- 2) UGT BBVA seguirá reclamando **cobertura en las oficinas el día de las pruebas** para que las ausencias se sustituyan y que no supongan una carga adicional para el resto de la plantilla. UGT BBVA reclamará que haya **tolerancia en la hora de entrada del día siguiente**.
- 3) UGT BBVA pretende conseguir que el banco acceda a la creación de una comisión sobre la formación en dónde se puedan abordar mejor los temas de la cualificación y de la promoción y mejorar si cabe lo que nos marca el Convenio de Banca que acota la promoción por capacitación hasta el nivel VIII. El BBVA, a pesar de que se ha estado negando a ello de momento, está siendo receptivo a las propuestas que desde el área de formación le estamos planteando, y queremos seguir en esa línea aunque sin descartar la anterior. Así vemos que nos han aceptado modificaciones al reglamento de las oposiciones, inclusión en los planes del Forcem de cursos diseñados por la Sección Sindical, autorización de los permisos individuales para la formación; igualmente destacar la entrega de una serie de información y documentación que nos niegan en principio y que se nos da en cuanto les reclamamos.

- 4) UGT BBVA seguirá insistiendo en que **la promoción por capacitación llegue hasta el nivel VI.**
- 5) UGT BBVA instará al BBVA a la **implantación y revisión periódica de una base de datos con los diseños curriculares**, dónde se pueda mantener actualizado el catálogo de los títulos profesionales y los certificados de cualificación profesional.
- 6) UGT BBVA instará al BBVA para que efectúe una **programación flexible de la oferta de formación para los distintos colectivos**, al igual que se implante una política de correspondencia y de convalidaciones de materias aprendidas, con el correspondiente certificado de profesionalidad.

Nos preocupa que el Banco no quiera negociar con los sindicatos la **definición de la carrera profesional y de los puestos de desempeño**, de la misma forma que no quiera definirse sobre la capacitación necesaria que requiere cada puesto de trabajo, el tiempo y las materias necesarias de aprendizaje y el nivel acorde a las funciones que se realizan una vez alcanzados.

UGT BBVA seguirá insistiendo en esto, como mejor medio para llevar un control de las ofertas formativas que reciben los trabajadores. Tenemos una reunión pendiente con el Banco para tratar de estos temas.

Vamos a seguir reclamando que se nos detalle el **número de representantes sindicales que está previsto vayan a participar en las acciones formativas cada año**, para que el hecho de ser representante sindical no sea una lacra para el desarrollo profesional.

UGT BBVA cuidara de que no se produzca discriminación en cuanto a los representantes sindicales que acudan a los cursos de formación anualmente.

UGT BBVA. instará al BBVA para la **realización por la plantilla de cursos de nuevas tecnologías, prevención de riesgos laborales y de prevención de atracos**

UGT BBVA instará al BBVA para que la enseñanza en las **nuevas tecnologías sea de acceso para toda la plantilla.**