



Amb sindicats, el treball és més segur



Al nostre país, el 90% de les empreses són petites o molt petites, és a dir, empreses de menys de 6 treballadors, on no hi ha representació sindical i no hi ha participació dels treballadors i treballadores en la prevenció.

En el 70% de les empreses d'entre 6 i 10 treballadors, no hi ha cap delegat de prevenció. A més, en el 36% dels accidents laborals succeïts l'any 2009 en aquest tipus d'empresa, no s'havia dut a terme cap avaluació de riscos.

La UGT i CCOO hem posat de manifest la importància de desenvolupar *l'estratègia catalana de seguretat i salut en el treball*, sobretot pel que fa als delegats territorials, figura que es reconeix també en l'Acord estratègic, perquè es considera una eina fonamental per portar la prevenció a totes aquestes petites empreses que no tenen representació sindical i que acumulen el 30% dels accidents laborals.

Cal denunciar, un any més, que augmenta la infradeclaració de les malalties professionals, durant l'any 2009 s'han declarat 1.850 malalties professionals menys que l'any anterior a tot l'estat, aquestes xifres suposen un descens del 23% respecte de l'any 2006, en què es va aprovar el nou sistema de notificació i registre de les malalties professionals i el nou quadre.

Responsabilitzem d'aquesta situació les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, com iniciadores del procés, i les diferents administracions públiques que no n'exerceixen adequadament el control. També exigim que no s'utilitzi la no-declaració de malalties professionals i els entrebancs a l'hora d'atorgar la contingència professional per risc d'embaràs per tal d'estalviar cost econòmic a les mútues i a les administracions públiques.

Volem emfatitzar el tema dels riscos psicosocials. Avui, aquests riscos constitueixen un dels problemes més importants, tant pel nombre de treballadors i de treballadores afectats com per la diversitat de sectors i empreses en els quals es manifesten. Paradoxalment, des del punt de vista preventiu, romanen invisibles i inabordats. En no avaluar-se ni reconèixer-se, no es prevenen.

Contràriament al que alguns sectors empresarials pensen, econòmicament és més rendible, no només per a les empreses sinó també per a la societat, tenir una bona diagnosi i planificació preventiva. En primer lloc, perquè fa més competitives les empreses. Si evitem accidents, evitem la baixa del treballador i també que la societat hagi de fer-se càrrec de les prestacions que li correspondrien en funció dels danys a la salut.

CCOO i la UGT demanem la democratització de les mútues, més transparència en la seva gestió i més participació i control dels agents socials en aquestes entitats, el dret a la codecisió entre l'empresari i els representants sindicals a l'hora de triar una mútua a l'empresa, i una major fiscalització econòmica per part de les administracions públiques a les mútues.

El 28 d'abril és un dia per al record i per a la reivindicació, per al record de tots aquells que han perdut la vida en els seus llocs de treball; per als que han patit danys greus i seqüeles en accidents laborals i per als seus familiars, que lluiten cada dia per tirar endavant i per a la reivindicació del que és públic, del que considerem nostre, del que és de tots, per a la defensa d'unes condicions de treball saludables, perquè la vida i la salut són el bé més preuat que tenim i no el podem perdre a la feina.

Dia 28 d'abril, a les 12 del matí
CONCENTRACIÓ DAVANT LA PATRONAL FOMENT DEL TREBALL
Via Laietana, 32. Barcelona
Amb la participació de Josep Maria Álvarez i Joan Carles Gallego,
secretaris generals d'UGT i de CCOO de Catalunya