

REUNIÓ AMB LA D.T. DE RRHH DE CATALUNYA
**LES NOSTRES PROPOSTES
AVANCEN**

Aquest són els tres temes tractats a la reunió i les nostres conclusions al respecte

1-Contractació i cobriment plantilla

Creiem que estem davant d'un punt d'inflexió de la situació viscuda els darrers dos anys i que el banc atribueix a la situació de crisi. La reducció de costos s'ha vist incrementada i per tant ha repercutit més en les oficines. **Això no hauria d'haver passat, i s'ha d'acabar, i d'aquí la nostra proposta que ha tingut el ressó esperat.**

L'any que ve hi ha compromís de la D.T. de Catalunya de noves i més contractacions. Més capacitat per suplir les absències a les oficines i de nou iniciar un procés de rejoventament de la plantilla. Un compromís específic de la nostra territorial que cal valorar com cal, així com altres iniciatives que han tingut els darrers temps.

L'any que ve, però. Malauradament aquest encara està aquí i els problemes actuals no semblen tenir solució. Nosaltres seguim creient que sí i així ho exposem a la carta. El banc no vol canviar de política i ho fia tot a canvis futurs. Ja veurem si no és massa tard.

No podem compartir la gasiveria amb que afronta el banc un tema capdal com aquest.

És un tema massa recurrent al llarg dels anys. La solució sembla que ha d'arribar en algun altre moment del futur, quan hi hagi una nova aplicació, quan el client canviï els costums, quan...És ara quan els problemes es produeixen.

Els processos organitzatius interns del banc no es poden fer d'esquena a les repercussions que això té en el quefer diari dels empleats i empleades.

Seguim reclamant un canvi en els plantejaments. És més, estem segurs que incorporar aquesta "variable" en els estudis seria molt més productiu per a tothom.

3-Desplaçaments

La situació de trasllats esporàdics de treballadors d'una oficina a una altra que s'està produint sobre tot a l'àrea metropolitana de Barcelona, totalment irregular, segons el nostre entendre, ha de tenir fi, i així s'ha reconegut. Ho situen, però, de nou per l'any que ve, on entre les prejubilacions i les noves contractacions s'acabarà aquesta situació que consideren temporal i excepcional. Totes aquelles que encara es produeixin en aquest període de temps han de ser tractades de manera individual amb cura i respectant el drets dels treballadors. Considerem que es tracta de comissions de serveis i per tant així han de ser tractades.

Qualsevol persona implicada en una situació d'aquestes pot posar-se en contacte amb els nostres delegats i delegades que atendran la seva situació.

2-Siguem seriosos amb els dissabtes

Encara que és un tema tractat a nivell de l'estat, la representació del banc a Catalunya és la seva direcció Territorial i a ells hem de fer arribar des d'aquí les nostres propostes. Fer arribar el que sent la gent.

Cal dir d'entrada però, que no hi ha dissabtes festa per què l'àrea de negoci del banc no vol. No pas per que els sindicats no ho volguem i menys UGT-CC.

Diuen des de sectors del banc que se senten còmodes tal com estan, que no tenen pressa.

Se senten còmodes potser perquè qui decideix no viu aquestes situacions laborals i familiars com és actualment treballar els dissabtes.

Doncs fem que estiguin molt incòmodes i tinguin pressa. Està a les nostres mans, diguem: **TU, BANC, POTSER ESTARÀS CÒMODE, PERÒ LA TEVA PLANTILLA, NO.** I actuem en conseqüència.

Qui més responsabilitat té són els que tenen més pes a les negociacions.

Atiar el foc i el cabreig de la plantilla s'ha de fer contra el màxim responsable(el banc) i no contra companys per treure'n profit.

La propaganda no és informació, és només propaganda. Molta gent des de molts àmbits i des de fa molts anys està treballant per aconseguir aquesta reivindicació.

Siguem seriosos, s'ha d'arribar a un acord i aquest serà mèrit de tots els que el signin, de tots els que hi treballin.

Per què els dissabtes acabaran sent festius per a la plantilla del BBVA, aquest és un compromís de la UGT-CC, però és una part d'un compromís més global, ho és amb les millores laborals dels treballadors i treballadores del BBVA i també de la nostra societat en conjunt.