

Elecciones sindicales

# mano a mano



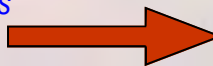
Por la defensa de la negociación colectiva

### El Convenio Colectivo de Banca, regula todos nuestros derechos

- Retribuciones salariales
- Jornada y Horarios
- Movilidad geográfica y funcional
- Prestaciones Sociales
- Carrera Profesional ...

*Defender el Convenio y la negociación colectiva es nuestra prioridad.*

*Conoce nuestro trabajo y nuestras propuestas pinchando en este documento*



### ENTREVISTA A SEBASTIÁN MORENO RODRÍGUEZ, SECRETARIO GENERAL DIRECCIÓN ESTATAL DE BANCA FeS UGT

*Entrevistamos a Sebastián Moreno, trabajador de BBVA desde el año 1975 y afiliado a UGT en 1976*

*Desde el año 2000 hasta ahora ha tenido la responsabilidad de Secretario General de la Sección Sindical de UGT en BBVA.*

*Actualmente ejerce la responsabilidad a nivel Estatal del Sector de Banca de UGT.*



**Llevas casi un año y medio al frente de la responsabilidad de Banca, ¿Qué balance haces de este periodo?**

Un año y medio puede parecer poco tiempo, pero los acontecimientos que se han producido en el último periodo en el sector financiero, motivados por la crisis, han hecho que vivamos tiempos agitados y difíciles para los trabajadores. El sector de banca no es una excepción ya que hemos tenido que intervenir en numerosos conflictos.

Estamos viviendo cosas en Banca que hasta ahora no se habían producido y que nunca imaginábamos que se podían dar, como es la presentación de Expedientes de Regulación de Empleo o la utilización de la Reforma Laboral, en su versión más dura, para ajustar plantillas.

Esto es preocupante ya que nos indica cual es el camino que quieren seguir los bancos.

La mayoría de los conflictos que se han generado los hemos podido resolver mediante Acuerdos, pero no

es menos cierto, que allí donde la representación sindical es más débil, los Bancos han tratado de solucionar sus problemas descargando únicamente sobre la espalda de sus trabajadores el coste de su crisis.

La conclusión más importante de esto es que sólo sobre la base de estar unidos y organizados podemos dar respuestas positivas a los problemas que se nos plantean.

**Así que crees que habrá “movida” en nuestro sector, ¿Cómo crees que se van a desarrollar los próximos acontecimientos?**

Todo el sector financiero está inmerso en un gran proceso de transformación. De seguir adelante los planes previstos con la concentración de Cajas de Ahorros, se va a producir una reducción drástica en el tamaño del sector financiero.

Por otro lado la bancarización de las Cajas de Ahorro abrirá un nuevo panorama de fusiones entre Bancos. Es evidente que esta situación pondría en peligro miles de puestos de trabajo y esto no es a largo plazo.

Además la disminución de los beneficios de los Bancos, producto de la crisis, lleva a las direcciones de los mismos a que, para poder seguir repartiendo altos dividendos entre sus accionistas, impongan importantes sacrificios a sus plantillas, por lo que

van a seguir profundizando en las políticas de externalizaciones, cierres de oficinas, disminución de las retribuciones, sobrecarga de trabajo... y ante esto no nos quedará más remedio que plantar cara los trabajadores con sus organizaciones sindicales.

**Visto este panorama que nos dibujas ¿Cómo ves el Convenio Colectivo de Banca?**

El Convenio Colectivo de Banca, que se tiene que empezar a negociar para el próximo año, es el primer reto que vamos a tener que abordar justo cuando acaben de celebrarse las elecciones sindicales en nuestro sector.

Seguro que no va a ser fácil la negociación de este Convenio teniendo en cuenta el entorno en el que nos encontramos. Además los primeros contactos informales que hemos tenido con la AEB así se confirman, la patronal va a venir

con una postura extremadamente radical en contra de nuestras reivindicaciones, tanto en materia de salarios como de derechos.

Desde UGT vamos a plantear la necesidad de que a nivel de sector existan y se mantengan los acuerdos y protocolos de garantía de empleo para la banca, mantener la cláusula de revisión salarial, establecer un sistema de ascensos en la carrera profesional a niveles superiores a los actuales, así como la defensa de la eficacia del Convenio en todo el sector que evite las tentaciones de descuelgue del mismo por parte de algún Banco.

En cualquier caso, seguro que vamos a encontrar dificultades en la negociación, de ahí la importancia de que UGT salga reforzada en su representación en estas elecciones.

**Hablando de elecciones ¿Cuáles son las razones por las que pedirías a los trabajadores que apoyen las candidaturas de UGT en Banca?**

UGT es una organización con más de 120 años de historia. No es nuevo para nuestra organización el afrontar situaciones tan duras como las que estamos viviendo y sabemos que es lo que hay que hacer con realismo, sin ningún tipo de “aventurismo” sindical que nos lleven a callejones sin salida. Al mismo tiempo sabemos defender con firmeza los derechos de los trabajadores movilizándolo cuando es preciso, con total independencia de los poderes políticos y económicos.

Los miles de compañeros y compañeras que componen las candidaturas de UGT en Banca, son trabajadores que se conocen y están en el día a día de los problemas que surgen, no con candidaturas que aparecen “misteriosamente como

setas” sólo cuando hay elecciones.

Además la UGT ha sido protagonista de los principales Acuerdos del Sector, entre otros, los que nos han permitido conseguir la libranza de sábados, que era una de nuestras reivindicaciones históricas. Además lo hemos conseguido sobre la base de mantener la estructura del horario del Convenio Colectivo, contra las tesis del otro sindicato que, recordemos ya que la memoria es “frágil”, estaban dispuestos a firmar la jornada partida de lunes a jueves a cambio de los sábados.

Otro de los temas importantes que nuestro sindicato ha estado impulsando han sido los Acuerdos de Garantía por el Empleo que se han realizado en la casi totalidad de entidades bancarias, los cuales han sido muy importantes para evitar ajustes traumáticos de plantillas.

También UGT ha estado en primera línea en los Acuerdos de Igualdad y Conciliación de la Vida Familiar y Laboral, consiguiendo mejoras por encima de la Ley. Estos acuerdos ya están en funcionamiento en la inmensa mayoría de entidades bancarias.

Éstas razones, entre otras que conocen los trabajadores y trabajadoras de cada Banco, deberían llevarnos a pensar que la mejor opción para nuestro futuro pasa por apoyar nuestras candidaturas.

**Veo que hay un pesimismo generalizado en toda la sociedad, parece que no se pueda hacer nada frente al poder imparables de los “mercados” ¿crees que realmente se pueden cambiar las cosas?**

Es cierto que existe ese pesimismo. Los grandes poderes económicos y financieros, para imponer sus políticas de ajuste a los trabajadores, usan fundamentalmente dos mecanismos, uno el chantaje con la

especulación utilizando sus grandes fortunas contra los gobiernos para obligarles que acepten sus postulados y otro, que es el más importante, tratando de convencerlos a todos de que no hay más salida que sus alternativas. Para eso disponen de un ilimitado arsenal de medios de comunicación y Fundaciones que llaman “independientes”. Ganarán si consiguen que nos resignemos a aceptar sus políticas como una fatalidad inevitable.

No es cierto que sólo existan sus “rancias” alternativas liberales. Otra política es posible y para ponerla en marcha es necesario que nos movicemos, que demostremos que no estamos dispuestos a dejar que se pierdan nuestros derechos, que no podemos aceptar que nuestro futuro y el de nuestros hijos sea peor que el de nuestros padres. Ha costado mucho ganar esos derechos para que sean dilapidados con unos simples decretos.

Soy realista y sé que la situación no está fácil, pero también estoy convencido de que si luchamos la podemos cambiar. Somos una inmensa mayoría la que rechaza las políticas liberales que están aplicando los gobiernos sean del color que sean.

No es casual que estemos viviendo este ataque tan fuerte que se hace contra los sindicatos, porque saben que somos la última “trinchera” que queda para evitar la liquidación de los derechos de los trabajadores conquistados en las últimas décadas.

Por eso es fundamental que el 22 de diciembre, día de las elecciones sindicales en Banca, las candidaturas de UGT salgan reforzadas para apoyar el sindicalismo de clase que representamos.

**ELECCIONES SINDICALES EN BANCA  
EL 22 DE DICIEMBRE, NO TE OLVIDES**

